

<b>Oplegnotitie voor:</b>	Algemeen bestuur VRF
<b>Agendapunt:</b>	6
<b>Vergaderdatum:</b>	2 juli 2025
<b>Onderwerp:</b>	Technisch voorzitter BT
<b>Behandeling:</b>	Meningsvormend
<b>(ambtelijk) portefeuillehouder (veiligheids)directie:</b>	Mevr. Schippers
<b>Portefeuillehouder AB:</b>	Dhr. R. de Groot      Keuze voor 2e
<b>Status:</b>	Openbaar
<b>Bijlagen:</b>	Geen

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. Zich een mening te vormen over het voorstel om te gaan werken met een technisch voorzitter en eventuele overweegingen/aanvullingen mee te geven voor verdere uitwerking van de werkwijze.

### Inleiding

In 2024 zijn we gestart met het programma versterking crisisbeheersing. Een doel hiervan is een toekomstbestendige en wendbare crisisorganisatie te realiseren voor de beide regio's zowel tijdens flitscrises als tijdens langdurige crises. Deze crisisorganisatie is beschreven in het nieuwe Regionaal Crisisplan, dat in maart 2025 is vastgesteld. Hierbij wordt een efficiënte organisatie neergezet die uitgaat van het principe: 'wat je vaak doet, doe je vaak goed' als één van de belangrijkste uitgangspunten. Dat bereiken we door te werken met een kernteam van mensen dat regie voert en wordt aangevuld door capaciteit en deskundigheid uit de diverse teams binnen onze veiligheidsregio's. In het kader hiervan past ook de inzet van een technisch voorzitter. De Veiligheidsregio Utrecht en ook andere veiligheidsregio's maken hier bijvoorbeeld al, naar tevredenheid, gebruik van.

Het voorzitten van een crisisteam is een complex onderdeel van de crisisorganisatie waar over het algemeen weinig ervaring mee wordt opgedaan, omdat het niet dagelijks gebeurt. Het voorwaarts (scenario) denken, wisselende samenstelling van de teams en bijvoorbeeld onverwachte scenario's/uitdagingen vragen veel van de crisisfunctionarissen en daarmee dus ook van de voorzitter van een GBT of RBT.

Daarnaast heeft de (loco)burgemeester ten tijde van een crisis niet alleen de rol van voorzitter te vervullen, maar is hij/zij ook verantwoordelijk voor de handhaving van de openbare orde en veiligheid binnen de eigen gemeente, fungeert hij/zij als lokaal boegbeeld van 'de overheid' en vervult hij/zij een rol als burgervader of -moeder voor de inwoners van zijn of haar gemeente. Om de (loco)burgemeester te ontlasten kan de technisch voorzitter worden ingezet om de vergadering van het BT te leiden.

De (loco)burgemeester blijft verantwoordelijk voor de besluitvorming, maar kan het vergaderproces laten begeleiden door een technisch voorzitter, die daarvoor is getraind.

#### *Inzet van de technisch voorzitter*

Insteek is om een technisch voorzitter op de volgende wijze in te zetten:

- Ingeval van een GRIP 3 (GBT) of GRIP 4 (RBT) wordt een technisch voorzitter direct gealarmeerd. Deze kan op verzoek van de voorzitter (betrokken (loco)burgemeester of voorzitter veiligheidsregio) worden ingezet om het proces van de vergadering te begeleiden.
- Ingeval van dreigende en langdurige crises kan in het Bestuurlijk Afstemmingsoverleg gebruik worden gemaakt van een technisch voorzitter om het proces van de vergadering te begeleiden.
- Op verzoek van een gemeente kan bij een gemeentelijke crisis (zonder GRIP) een technisch voorzitter van de veiligheidsregio worden gevraagd te ondersteunen binnen het gemeentelijk crisisteam.

#### *Invulling rol*

Voor de invulling van de rol van technisch voorzitter op de korte termijn (vanaf 1 december) kan worden gedacht aan de Operationeel Leiders aangevuld met de nog te werven crisismanagers. Om de rol van technisch voorzitter op de juiste wijze te kunnen invullen is het van belang dat de Operationeel Leiders hiervoor geoefend zijn. Op langere termijn kan voor de invulling breder worden gekeken naar bijvoorbeeld gemeentesecretarissen, leidinggevendenden binnen de politie, de GHOR en mogelijk ook (crisis)partners. Daarnaast kan de mogelijkheid worden verkend om dit piket samen met de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) in te vullen. Binnen de VRU wordt al gewerkt met een poule van technisch voorzitters, Hierbij dient ook door de directie veiligheidsregio een keuze te worden gemaakt of dit middels een zogenaamd 'hard' of 'zacht' piket kan worden geregeld.

De vakbekwaamheid van de technisch voorzitter is een essentieel onderdeel. In het vervolgproces zal dit (hoe) dan ook een belangrijk onderdeel zijn.

#### **Beoogd effect**

Het instellen van een technisch voorzitter draagt bij aan kwalitatief hoogwaardig crisismanagement wat resulteert in een meer slagvaardige crisisorganisatie die het bevoegd gezag ondersteunt bij het maken van afwegingen en nemen van strategische besluiten.

#### **Argumenten**

Met het instellen van een technisch voorzitter wordt de (loco)burgemeester ontlast in het leiden van de BT-vergaderingen, zodat de (loco) burgemeester zich kan concentreren op zijn/haar gezagsrol en de te nemen besluiten.

Tevens is ook vanuit meerdere burgemeesters binnen onze regio's de wens uitgesproken om te werken met een technisch voorzitter voor het GBT.

#### **Consequenties** (Financieel, Personeel, Juridisch, Informatievoorziening)

Indien wordt besloten om te gaan werken met een technisch voorzitter heeft het de volgende consequenties:

- Het betreft een nieuwe rol waar functionarissen voor moeten worden geworven.
- Voor deze functionarissen moet een vakbekwaamheidsprogramma (worden en blijven) worden georganiseerd.
- Afhankelijk van de keuze of dit een 'hard' of 'zacht' piket moet worden brengt dit kosten met zich mee.

### **Vervolg** (Proces en Uitvoering)

Na het ophalen van de punten uit de vergaderingen van de algemeen besturen wordt de werkwijze verder uitgewerkt en ter besluitvorming voorgelegd aan de beide algemeen besturen op 16 september. Het streven om per 1 december te starten met een poule van technisch voorzitters. Om dat te bewerkstelligen worden de volgende stappen ondernomen:

- Verdere uitwerking van de werkwijze.
- Bespreken van dit voorstel met de huidige Operationeel Leiders.
- Besluit over organisatorische inbedding (denk hierbij aan onder andere 'hard' of 'zacht' piket).
- Introduceren van dit voorstel bij (loco)burgemeesters. Belangrijk is om uit te leggen wat de technisch voorzitter doet en waar ze zelf voor verantwoordelijk blijven.
- Belangstellingsregistratie onder in eerste instantie Operationeel Leiders voor rol van technisch voorzitter
- Opleiden, trainen en oefenen van de nieuwe technisch voorzitters. Onderdeel hiervan is oefenen met de (loco)burgemeesters
- Regelen van de alarmering van de technisch voorzitter met de meldkamer.

Na de eerste start in december met een poule van technisch voorzitters wordt deze rol/invulling verder uitgewerkt met de volgende stappen:

- Uitbreiding van de poule van technisch voorzitters met collega's van andere kolommen (gemeenten, GHOR en politie) en (crisis)partners
- Gedegen en duurzaam vakbekwaamheidsprogramma. Hierbij kan bijvoorbeeld de samenwerking met de VRU worden gezocht.

### **Communicatie** (Intern, Extern)

Voor de communicatie over deze werkwijze wordt in samenwerking met team communicatie een apart communicatieplan gemaakt.

### **Definitief besluit** (In te vullen door secretaris)

Het algemeen bestuur besluit